

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године**

Основна школа „Хајдук Вељко“ Зајечар

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Основна школа „Хајдук Вељко“ Седиште и адреса: Зајечар, Добривоја Радосављевића Бобија бб Број телефона: <u>019 / 440-116</u> Електронска адреса: <u>hajdukveljkozajecar@gmail.com</u> Веб сајт: <u>hajdukveljkozajecar.edu.rs</u> Матични број: <u>07334028</u> ПИБ: <u>101329794</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>16.12.2022.</u> ; д) Датум јавног објављивања: <u>17.12.2022.</u> ; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>hajdukveljkozajecar.edu.rs.</u>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Није било потребе за доношењим посебних мера, већ је установа донела превентивне мере, стање у установи у односу на положај мушкараца и жена врло добро. У претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области. У школи је развијена култура једнаких шанси за све. б) Списак посебних мера: в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

г) Почетак примене посебних
мера:

д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера:

ђ) Престанак спровођења посебних мера:

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

У структури запослених у школи постоји родни јаз, и то у корист жена. У ОШ „Хајдук Вељко“ у Зајечару, не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа. Број радних места, према закону и општем акту послодавца, за којима постоји оправдана потреба прављења разлика по полу не постоји. Важно је напоменути да су лица запослена у школи примљена у радни однос по основу конкурса или пријава потребе за радницима и све је спровођено у сарадњи са Националном службом за запошљавање, уз поштовање процедура предвиђених законским и подзаконским актима. Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова предвиђених кроз опште, посебне и функционалне компетенције, које се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола, и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање.

У том смислу не можемо говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер школа нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се јавити на конкурс за запослење.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Маја	Презиме: Виденовић	Контакт телефон: 019/440-116	Електронска адреса: hajdukveljkozajecar@gmail.com	Потпис:
--------------	-----------------------	---------------------------------	--	---------

ПРИЛОГ:

- **Образац 1**

Датум:

29.12.2023.

Место:

Зајечар



М.П.

директор школе, Сузана Крстић