

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ОШ „Хајдук Вељко“ Зајечар

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Основна школа „Хајдук Вељко“
Седиште и адреса: Зајечар, Добривоја Радосављевића Бобија бб
Број телефона: 019/440-116
Електронска адреса: hajdukveljkozajecar@gmail.com
Веб сајт: hajdukveljkozajecar.edu.rs
Матични број: 07334028
ПИБ: 101329794
2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 85(100%)
2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 62 (72,94%)
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 23 (27,06%)
2. в Старосна структура:
- | | |
|-------------------|------------------------|
| Укупно: 2 (100%) | Од 21-30 година живота |
| Ж: 0(0%) | |
| М: 2(100%) | |
| Укупно: 8(100%) | Од 31-40 година живота |
| Ж: 6 (75%) | |
| М: 2(25%) | |
| Укупно: 45(100%) | Од 41-50 година живота |
| Ж: 35(77,78%) | |
| М: 10(22,22%) | |
| Укупно: 24(100%) | Од 51-60 година живота |
| Ж: 19(79,17%) | |
| М: 5(20,83%) | |
| Укупно: 6(100%) | Од 61-70 година живота |
| Ж: 3(50%) | |
| М: 3(50%) | |
3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	11(100%)	6 (54,55%)	5(45,45%)
2.	1(100%)	1(100%)	0 (0%)
3.	2(100%)	0(0%)	2(100%)
4.	1(100%)	0(0%)	1(100%)

5.	0(%)	0(%)	0(%)
6.	9(100%)	7(77,78%)	2(22,22%)
7.	61(100%)	50(81,97%)	11(18,03%)
8.	0(0%)	0(0%)	0(0%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	84(100%)	61(72,62%)	23(27,38%)
Лица на положајима	1(100%)	1(100%)	0(0%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	6.291.202,94(100%)	5.079.396,74 (80,73%)	1.211.806,20 (19,26%)
Лица на положајима	119.971,26(100%)	119.971,26 (100%)	0(0%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 0(0 %)
М: 0(0 %)

Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0 %)
М: 0 (0 %)

Од 41-50 година живота

Ж: 1(100%) Од 51-60 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0 (0 %)
М: 0(0 %)

Од 61-70 година живота

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0(0%) Од 21-30 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 31-40 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 41-50 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 51-60 година живота
М: 0(0%)

Ж: 0(0%) Од 61-70 година живота
М: 0(0%)

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова предвиђених кроз опште, посебне и функционалне компетенције, које се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола, и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова предвиђених кроз опште, посебне и функционалне компетенције, које се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола, и које су посебно предвиђене за конкретно радно место и звање.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
2.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
3.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
4.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
5.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
6.	0(0%)	0(0%)	0(0%)
7.	2(100%)	1(50%)	1(50%)
8.	0(0%)	0(0%)	0(0%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0 %) Од 21-30 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 31-40 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 41-50 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 51-60 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

Укупно: 0 (0 %) Од 61-70 година живота

Ж: 0 (0 %)

М: 0 (0 %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
Навести начин поступања: није било поднетих пријава по наведеном основу

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 71 (100%)

Ж: 57 (80,28%)

М: 14 (19,72%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%

2.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
3.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
4.	()%	()%	()%	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
5.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж 0 (0%) М 0 (0%)	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
6.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
7.	$\frac{9}{(100\%)}%$	$\frac{5}{55,56\%}$	$\frac{4}{(44,44\%)}$	Ж 0 (0%) М ()%	Ж 2 (22,23%) М 0 (0%)	Ж 3 (33,33%) М 4 (44,44%)	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%
8.	()%	()%	()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%	Ж ()% М ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: 0 (0%)

Ж: 0 (0%)

М: 0 (0%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0%)	/	0 (0%)	0 (0%)	/

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Маја	Презиме: Виденовић	Контакт телефон: 019/440-116	Електронска адреса: hajdukveljkozajecar@gmail.com	Потпис:
--------------	-----------------------	---------------------------------	--	---------

Датум: 29.12.2023

Место: Зајечар



(потпис овлашћеног лица)
Директор школе, Сузана Крстић